



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ก ๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๓) มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.โครงสร้าง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายคำรณ โกมลศุกกิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ. เป็นประธาน</p> <p>๒. คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.จ.กฎหมาย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายสาโรช คัชมาตย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ. เป็นประธาน</p> <p>๓. คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.จ.มาตรฐานวินัย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายธวัชชัย พิทักษ์กุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ. เป็นประธาน</p> <p>๔. คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ. ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายธงชัย ลีออดุลย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ. เป็นประธาน</p>
<p>๒. การมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.</p>	<p>เห็นชอบให้แก้ไขมติเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. ดังนี้</p> <p>๑ การวินิจฉัยตอบข้อหารือการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๑ กรณีข้อหารือที่ยังไม่มีมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาก่อนให้เสนอ ก.จ. พิจารณาตอบข้อหารือ</p> <p>๑.๒ กรณีข้อหารือประเด็นที่ไม่ชัดเจนและต้องตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ ก.จ. เคยวินิจฉัยไว้แล้ว ให้ อ.ก.จ. ที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือแล้วแต่กรณีเป็นผู้ตอบข้อหารือแล้วรายงาน ก.จ. ทราบ หากเป็นประเด็นที่ ก.จ. ไม่เคยวินิจฉัย ต้องให้ ก.จ. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือ</p> <p>๑.๓ กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การเทียบคุณวุฒิ การเทียบระดับตำแหน่ง และเรื่องบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือดังกล่าวแล้วรายงาน อ.ก.จ. ทราบ</p> <p>๑.๔ การหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเทศบาลหรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.จ. จ. พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้สำนักงาน ก.จ. จ. ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น รายงาน ก.จ. จ.</p>

ยื่นข้อคิดเห็น



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒. การแจ้งมติ ก.จ. หรือหนังสือสั่งการใดที่เป็นไปตามมติ ก.จ. ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามมติ ก.จ. และกรณี ก.จ. มีมติเรื่องใดเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติโดยเร็ว และเป็นมติที่มีความชัดเจนแล้ว ให้ ก.จ. มีมติรับรองเป็นการเฉพาะเรื่องไว้ตอนท้ายมตินั้น แล้วแจ้งเวียนถือปฏิบัติได้เลย</p> <p>๓. การร้องเรียนหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีร้องเรียนต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรวบรวมเอกสารหลักฐาน หากเป็นกรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง แต่หากเป็นกรณีมีมูลให้เสนอ อ.ก.จ. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.จ. เพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบแล้วแต่กรณี</p> <p>๔. การดำเนินคดี มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินการพิจารณาแทนรวมทั้งยื่นเอกสารต่อศาล ให้ถ้อยคำฟ้องได้ และตอบเงินค่าธรรมเนียมศาลหรือสิ่งอื่นใดจากศาล</p>
<p>๓. การดำเนินการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ กรณีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก</p>	<p>๑. สาระสำคัญและความมุ่งหมายของคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยสรุปดังนี้</p> <p>โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้ายรวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่</p>

มีมติ ๑๐/๑๕ ๑๖/๑๕



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p><b>ความมุ่งหมาย :</b> เป็นการระบุสภาพปัญหา และความรุนแรงของปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกรณีจำเป็นที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน โดยกำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น แต่ในกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ฯลฯ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การอาศัยความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นผลให้คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย เนื่องจากอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ ฯ ออกคำสั่งที่ไปเปลี่ยนแปลงสารบัญญัติบางประการในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่ตามที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งหมายถึงเป็นการเปลี่ยนแปลงผู้ใช้อำนาจการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจากเดิม คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี</p> <p>ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ร่วมกันทั้ง ๓ คณะ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า กสอ. ตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>

มีมติ ๕๐ ต่อ ๐ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : การคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา) เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. โดย ก.จ. อาจมอบให้ ก.จ.จ. ได้ภายใต้มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือก</p> <p>ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน</p> <p>ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : กรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการหรือแก้ไขความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถแก้ไขได้ตามหลักสมัครใจ ให้ ก.จ. มีมติให้ข้าราชการไปสังกัด อบจ. อื่นได้ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายใน ๔๕ วัน</p> <p>หากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน</p>

มีมติคัดค้าน



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : กรณีเทศบาลและองค์การส่วนตำบล ให้นำความข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม หมายถึง การคัดเลือกตามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในหมวด ๑ การคัดเลือกซึ่งนิยมการคัดเลือก ได้แก่ การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีพิเศษ การคัดเลือก และการสอบคัดเลือก โดยความในข้อนี้กำหนดให้นำเฉพาะการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกมาใช้บังคับเท่านั้น โดยไม่รวมถึงการสอบแข่งขันและการคัดเลือกกรณีพิเศษ</p> <p>ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : บรรดามาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้โดยตรง โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในระดับจังหวัด ขึ้นอีก</p> <p>ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย ดังนั้นในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายฉบับใหม่ยกเลิกคำสั่งนี้ คำสั่งนี้จะมีผลใช้บังคับตลอดไป จึงจำเป็นต้องกำหนดผู้ที่มีอำนาจในการเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อความเหมาะสมได้</p> <p>ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยไม่ปรากฏให้มีบทเฉพาะกาลใด เนื่องจากเจตนารมณ์ของการออกคำสั่งในครั้งนี้ เป็นมาตรการจำเป็นและต้องแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างเร่งด่วน</p> <p>ในระยะเวลาเร่งด่วนขอเสนอให้ ก.พิจารณามาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก</p>

มีมติ ๕ ต่อ ๑



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒. เห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก โดยมีสาระดังนี้</p> <p>๒.๑ นิยามศัพท์ “การคัดเลือก” หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน</p> <p>๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี</p> <p>(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>(๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอนของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p>

วันเดือนปี ๒๗/๒



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒.๓ ให้ ก.จ. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.จ. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา</p> <p>หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>๒.๔ ให้ ก.จ. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.จ. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานผู้ปฏิบัติ สายงาน การสอน สายงานนิเทศการศึกษา</p> <p>หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.จ. กำหนด</p> <p>๒.๖ การใดที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสธ. ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้เป็นการดำเนินการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้</p>

มีมติคัดค้าน





สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล</p>	<p>เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายวสันต์ วรรณวโรทร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท. เป็นประธาน</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท.กฎหมาย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายสาโรช คัชมาตย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท. เป็นประธาน</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายเอนก เกษมสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท. เป็นประธาน</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท. เป็นประธาน</p>
<p>๒. การมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท.</p>	<p>เห็นชอบให้แก้ไขมติเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. ดังนี้</p> <p>๑ การวินิจฉัยตอบข้อหารือการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๑ กรณีข้อหารือที่ยังไม่มีมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาก่อนให้เสนอ ก.ท. พิจารณาตอบข้อหารือ</p> <p>๑.๒ กรณีข้อหารือประเด็นที่ไม่ชัดเจนและต้องตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ ก.ท. เคยวินิจฉัยไว้แล้วให้ อ.ก.ท.ที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือแล้วแต่กรณีเป็นผู้ตอบข้อหารือแล้วรายงาน ก.ท. ทราบ หากเป็นประเด็นที่ ก.ท. ไม่เคยวินิจฉัยต้องให้ ก.ท. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือ</p> <p>๑.๓ กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การเทียบคุณวุฒิ การเทียบระดับตำแหน่ง และเรื่องบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือดังกล่าวแล้วรายงาน อ.ก.ท. ทราบ</p> <p>๑.๔ การหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเทศบาลหรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.ท. จ. พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไว้วางใจหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้สำนักงาน ก.ท. ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น รายงาน ก.ท. ต่อ</p>

น.ส.ศรศักดิ์ กุศล



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒. การแจ้งมติ ก.ท. หรือหนังสือสั่งการใดที่เป็นไปตามมติ ก.ท. ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามมติ ก.ท. และกรณี ก.ท. มีมติเรื่องใดเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติโดยเร็ว และเป็นมติที่มีความชัดเจนแล้ว ให้ ก.ท. มีมติรับรองเป็นการเฉพาะเรื่องไว้ตอนท้ายมตินั้น แล้วแจ้งเวียนถือปฏิบัติได้เลย</p> <p>๓. การร้องเรียนหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีร้องเรียนต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรวบรวมเอกสารหลักฐาน หากเป็นกรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง แต่หากเป็นกรณีมีมูลให้เสนอ อ.ก.ท. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ท. เพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบแล้วแต่กรณี</p> <p>๔. การดำเนินคดี มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินการพิจารณาแทนรวมทั้งยื่นเอกสารต่อศาล ให้ถ้อยคำฟ้องได้ และตอบเงินค่าธรรมเนียมศาลหรือสิ่งอื่นใดจากศาล</p>
<p>๓. การดำเนินการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ กรณีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก</p>	<p>๑. สาระสำคัญและความมุ่งหมายของคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยสรุปดังนี้</p> <p>โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้ายรวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรมและเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที</p>

มีมติคัดค้าน



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p><b>ความมุ่งหมาย :</b> เป็นการระบุสภาพปัญหา และความรุนแรงของปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกรณีจำเป็นที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน โดยกำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น แต่ในกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ฯลฯ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การอาศัยความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นผลให้คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย เนื่องจากอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ ฯ ออกคำสั่งที่ไปเปลี่ยนแปลงสารบัญญัติบางประการในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่ตามที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งหมายถึงเป็นการเปลี่ยนแปลงผู้ใช้อำนาจการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจากเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี</p> <p>ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ร่วมกันทั้ง ๓ คณะ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งขึ้นกับ กสอ. ตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>

มีเสด็จศักดิ์ สิงห์



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : การคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา) เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. โดย ก.จ. อาจมอบให้ ก.จ.จ. ได้ภายใต้มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือก</p> <p>ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน</p> <p>ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : กรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการหรือแก้ไขความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถแก้ไขได้ตามหลักสมัครใจ ให้ ก.จ. มีมติให้ข้าราชการไปสังกัด อบจ. อื่นได้ และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายใน ๔๕ วัน</p> <p>หากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน</p>

มีมติ ๑๐/๑๐  
 ๒๗/๒



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : กรณีเทศบาลและองค์การส่วนตำบล ให้นำความข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม หมายถึง การคัดเลือกตามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในหมวด ๑ การคัดเลือกซึ่งนิยมการคัดเลือก ได้แก่ การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีพิเศษ การคัดเลือก และการสอบคัดเลือก โดยความในข้อนี้กำหนดให้นำเฉพาะการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกมาใช้บังคับเท่านั้น โดยไม่รวมถึงการสอบแข่งขันและการคัดเลือกกรณีพิเศษ</p> <p>ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : บรรดามาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้โดยตรง โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในระดับจังหวัด ขึ้นอีก</p> <p>ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย ดังนั้นในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายฉบับใหม่ยกเลิกคำสั่งนี้ คำสั่งนี้จะมีผลใช้บังคับตลอดไป จึงจำเป็นต้องกำหนดผู้ที่มีอำนาจในการเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อความเหมาะสมได้</p> <p>ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยไม่ปรากฏให้มีบทเฉพาะกาลใด เนื่องจากเจตนารมณ์ของการออกคำสั่งในครั้งนี้ เป็นมาตรการจำเป็นและต้องแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างเร่งด่วน</p> <p>ในระยะเวลาเร่งด่วนขอเสนอให้ ก.พิจารณามาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก</p>

มีมติเอกฉันท์ ส.ก.ท.



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒. เห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก โดยมีสาระดังนี้</p> <p>๒.๑ นิยามศัพท์ “การคัดเลือก” หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน</p> <p>๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี</p> <p>(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของเทศบาล หรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>(๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอนของพนักงานครูเทศบาลหรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p>

มีมติ ๑๐๐% ส.ท.๕



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒.๓ ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.ท. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา</p> <p>หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๒.๔ ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.ท. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา</p> <p>หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๒.๖ การใดที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสท. ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้บังคับใช้ถือว่าเป็นการดำเนินการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้</p>

มี ๒๕๐๓๓ ก.ท.



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
<p>๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายอักษฎาภรณ์ ปาณิกบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน</p> <p>๒. คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายพิชัย นวลนภาศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน</p> <p>๓. คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายสมตี ศาวยั่งยืน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน</p> <p>๔. คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง) จำนวนไม่เกิน ๑๒ คน โดยมีนายพิชณู พรหมจารีย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน</p>
<p>๒. การมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต.</p>	<p>เห็นชอบให้แก้ไขมติเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. ดังนี้</p> <p>๑ การวินิจฉัยตอบข้อหารือการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๑ กรณีข้อหารือที่ยังไม่มีมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาก่อนให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาตอบข้อหารือ</p> <p>๑.๒ กรณีข้อหารือประเด็นที่ไม่ชัดเจนและต้องตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ ก.อบต. เคยวินิจฉัยไว้แล้วให้ อ.ก.อบต. ที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือแล้วแต่กรณีเป็นผู้ตอบข้อหารือแล้วรายงาน ก.อบต. ทราบ หากเป็นประเด็นที่ ก.อบต. ไม่เคยวินิจฉัย ต้องให้ ก.อบต. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือ</p> <p>๑.๓ กรณีเป็นข้อหารือที่สามารถวินิจฉัยหรือตีความได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือสามารถวินิจฉัยตามองค์ประกอบของกฎหมายอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การเทียบคุณวุฒิ การเทียบระดับตำแหน่ง และเรื่องการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยตอบข้อหารือดังกล่าวแล้วรายงาน อ.ก.อบต. ทราบ</p> <p>๑.๔ การหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเทศบาลหรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้สำนักงาน ก.อบต. ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น รายงาน ก.อบต.</p>

น.ส.ศ.อ.ก.อ. ๑๒๕





สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒. การแจ้งมติ ก.อบต. หรือหนังสือสั่งการใดที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามมติ ก.อบต. และกรณี ก.อบต. มีมติเรื่องใดเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติโดยเร็ว และเป็นมติที่มีความชัดเจนแล้วให้ ก.อบต. มีมติรับรองเป็นการเฉพาะเรื่องไว้ตอนท้ายมตินั้น แล้วแจ้งเวียนถือปฏิบัติได้เลย</p> <p>๓. การร้องเรียนหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีร้องเรียนต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วรวบรวมเอกสารหลักฐาน หากเป็นกรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง แต่หากเป็นกรณีมีมูลให้เสนอ อ.ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบแล้วแต่กรณี</p> <p>๔. การดำเนินคดี มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินการพิจารณาแทนรวมทั้งยื่นเอกสารต่อศาล ให้ถ้อยคำฟ้องได้ และตอบเงินค่าธรรมเนียมศาลหรือสิ่งอื่นใดจากศาล</p>
<p>๓. การดำเนินการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๔/๒๕๖๐ กรณีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบ คัดเลือก</p>	<p>๑. สำคัญและความมุ่งหมายของคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยสรุปดังนี้</p> <p>โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอันเนื่องมาจากมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้ายรวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่</p>

มีมติ ๑๐ ต่อ ๑



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p><b>ความมุ่งหมาย :</b> เป็นการระบุสภาพปัญหา และความรุนแรงของปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกรณีจำเป็นที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน โดยกำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น แต่ในกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ฯลฯ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การอาศัยความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นผลให้คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย เนื่องจากอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ ฯ ออกคำสั่งที่ไปเปลี่ยนแปลงสารบัญญัติบางประการในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เข้ามาทำหน้าที่ตามที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งหมายถึงเป็นการเปลี่ยนแปลงผู้ใช้อำนาจการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจากเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี</p> <p>ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ร่วมกันทั้ง ๓ คณะ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเริ่มจาก กสอ. ตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>

มีมติ ๑๐ ต่อ ๑



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> การคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา) เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. โดย ก.จ. อาจมอบให้ ก.จ.จ. ได้ภายใต้มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือก</p> <p>ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน</p> <p>ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป</p> <p><b>ความมุ่งหมาย :</b> กรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการหรือแก้ไขความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถแก้ไขได้ตามหลักสมัครใจ ให้ ก.จ. มีมติให้ข้าราชการไปสังกัด อบจ. อื่นได้ และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายใน ๔๕ วัน</p> <p>หากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน</p>

นาย สือศักดิ์ กุศล



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : กรณีเทศบาลและองค์การส่วนตำบล ให้นำความข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม หมายถึง การคัดเลือกตามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในหมวด ๑ การคัดเลือกซึ่งนियามการคัดเลือก ได้แก่ การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษ การคัดเลือก และการสอบคัดเลือก โดยความในข้อนี้กำหนดให้นำเฉพาะการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกมาใช้บังคับเท่านั้น โดยไม่รวมถึงการสอบแข่งขันและการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษ</p> <p>ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : บรรดามาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้โดยตรง โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในระดับจังหวัด ขึ้นอีก</p> <p>ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : คำสั่งนี้มีสถานะเป็นกฎหมาย ดังนั้นในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายฉบับใหม่ยกเลิกคำสั่งนี้ คำสั่งนี้จะมีผลใช้บังคับต่อไป จึงจำเป็นต้องกำหนดผู้มีอำนาจในการเสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อความเหมาะสมได้</p> <p>ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p><u>ความมุ่งหมาย</u> : คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยไม่ปรากฏให้มีบทเฉพาะกาลใด เนื่องจากเจตนารมณ์ของการออกคำสั่งในครั้งนี้ เป็นมาตรการจำเป็นและต้องแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างเร่งด่วน</p> <p>ในระยะเวลาเร่งด่วนขอเสนอให้ ก.พิจารณามาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก</p>

สมศักดิ์ กุล



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒. เห็นชอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกซึ่งครอบคลุมเรื่องการสอบแข่งขัน การคัดเลือก และการคัดเลือก โดยมีสาระดังนี้</p> <p>๒.๑ นิยามศัพท์ “การคัดเลือก” หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน</p> <p>๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี</p> <p>(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>(๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานบริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p>

มีมติ ๕ ต่อ ๑ ก.น



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	<p>๒.๓ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.อบต. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา</p> <p>หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒.๔ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.อบต. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา</p> <p>หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒.๖ การใดที่ได้ดำเนินการแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการของ กสธ. ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนวันที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้ถือว่า เป็นการดำเนินการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้</p>

มีผลออก ๒๗/๒

