



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ

ที่พ ๓๕๑๐๑/..... -..... วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ไปแล้วนั้น
บัดนี้ ได้สิ้นรอบการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
งานบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผน
อัตรากำลัง โดยสรุปดังนี้

๑. ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ มีบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖)

รวม ๔๓ คน โดยมีบุคลากรที่มีอยู่จริง จำนวน ๓๙ คน แบ่งตามส่วนราชการดังนี้

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล(คน)			พนักงานจ้าง(คน)			พนักงานครู(คน)		
	กรอบที่มี	ครอง ตำแหน่ง	อัตร ว่าง	กรอบที่มี	ครอง ตำแหน่ง	อัตร ว่าง	กรอบที่มี	ครอง ตำแหน่ง	อัตร ว่าง
ปลัด อบต.	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
รองปลัด อบต.	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัด อบต.	๙	๗	๒	๑๓	๑๒	๑	๕	๕	-
กองคลัง	๔	๔	-	๔	๔	-	-	-	-
กองช่าง	๒	๒	-	๓	๓	-	-	-	-
รวม	๑๘	๑๕	๓	๒๐	๑๙	๑	๕	๕	๐

(ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

๒. สรุปผลการดำเนินงาน

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์ อัตรากำลัง -งานจัดทำทะเบียน ประวัติพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ครู	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้าน ทรัพยากรบุคคล ภายในองค์กรและ สะดวกต่อการค้นหา	ร้อยละความสำเร็จใน การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูล ตำแหน่งอัตรากำลังเงินเดือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน ทั้งในบัตรประวัติ ฯ และในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติของ บุคลากรครบถ้วนตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปีควร มีการปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ที่	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของ อบต.นาหัวบ่อ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตาม มติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครพนม ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา ๒. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการศึกษา พนักงานจ้างประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของ อบต.ให้เป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังงานบริหารงานบุคคลสำนักปลัดภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔	การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึงต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จตาม	ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงานมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน	จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมมาทุกส่วนราชการมีการนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในการกิจต่างๆ	พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงานมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้าราชการตำแหน่งที่ว่างไม่สามารถส่งผู้เข้ารับการอบรมแทนได้ทำให้ อบต.นาหัวบ่อ

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		เป้าหมายและเพื่อให้เกิด การปฏิบัติงานมีความ สะดวกรวดเร็ว			ไม่มีบุคลากรและการ พัฒนาตามสายงานนั้นๆ
๕	การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงาน อบต. ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรความรู้ทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงาน อบต. ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ พนักงานจ้างได้รับการ อนุมัติให้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานของแต่ละ ตำแหน่งงานตามความ ประสงค์ ร้อยละ ๘๐	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงาน จ้างได้รับการอนุมัติให้เข้า รับการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๓๐ ราย	เนื่องจาก อบต.นาหัวบ่อ ไม่สามารถดำเนินการจัด อบรมภายในได้ และไม่ สามารถอนุมัติให้ พนักงานเข้ารับการ ฝึกอบรมจากหน่วยงาน ภายนอกได้เท่าที่ควร
๖	การสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายใน องค์กร	ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของ อบต.นาหัวบ่อ เกิด จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรม องค์กร	พนักงานมีความรัก สามัคคีในการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้าง บรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง การยอมรับ	พนักงานมีความสามัคคี
๗	จัดสวัสดิการและ ผลตอบแทน -จัดการด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้าน สภาพแวดล้อมการ ทำงาน	-สร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ -สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย	-ดำเนินการยกย่องชมเชย แก่ผู้มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ -ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	พนักงานมีความสุขมี กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และสถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อมีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นเข้ามาแทนชุดเก่าที่หมดวาระทำให้การดำเนินงานในช่วงแรกๆติดขัด ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมภายในล่าช้า

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ผู้บริหารกำหนดนโยบายประชุมชี้แจงกำหนดภารกิจให้แต่ละสำนัก/กอง ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแต่ละงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่งที่รับผิดชอบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวลลิตพร ป้องหลักคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

๐ ๐ ๖๐
อ. ชุมพล

(นายเวชพันธ์ พิมพิสิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

4

(นายรัชชัย โยสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ