

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายเวชพันธ์.....พิมพ์สิน.....ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ตำแหน่งประเภท.....บริหาร.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง.....19-3-00-1101-002.....

สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวป่อ.....

ส่วนที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ 9)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่					
ครั้งที่ 1 คะแนน (%)		85.80			
ครั้งที่ 2 คะแนน (%)					

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ 1 (วัน)	-	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ 2 (วัน)							

ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ 1 (ครั้ง)						
ครั้งที่ 2 (ครั้ง)						

ส่วนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ 10)

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรถูกเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (..... นายรวิษชัย โมลิ้ม) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวป่อ วันที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรถูกเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 12 วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น ในครั้งที่ 1 แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ 2 โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวกานทิพย์.....ศิริขมภู.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....19-30-01-3103-001.....

สังกัด.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ.....

ส่วนที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ 9)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ 1 คะแนน (%)	91.40				
ครั้งที่ 2 คะแนน (%)					

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ 1 (วัน)	-	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ 2 (วัน)							

ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ 1 (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ 2 (ครั้ง)						

ส่วนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ 10)

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (นางสาววลัยพร ป้องหลักคำ) (.....) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด วันที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอ ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ 12 วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น ในครั้งที่ 1 แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ 2 โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่</p>

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน

ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายชยศักดิ์ ตีอูด.....ตำแหน่ง.....นักพัฒนาชุมชน.....

ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....19-3-01-3801-001.....

สังกัด.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ.....

ส่วนที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ 9)

ครั้งที่	ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
	ครั้งที่ 1	คะแนน (%)	91.40			
ครั้งที่ 2	คะแนน (%)					

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่	การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
	ครั้งที่ 1	(วัน)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ 2	(วัน)							

ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่นๆ

ครั้งที่	ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
	ครั้งที่ 1	(ครั้ง)	-	-	-	-	-
ครั้งที่ 2	(ครั้ง)						

ส่วนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ 10)

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางสาววลัยพร บึงหลักคำ) ผู้ประเมิน (ที่ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รัชช) ราชการแทน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด..... วันที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอ ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.5 ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ 12 วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ชั้น ในครั้งที่ 1 แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ 2 โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง วันที่</p>

