

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564
 ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึง 30 กันยายน 2564

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน 5470190000535	ชื่อ-นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีเด่นศักดิ์ ยะไชยศรี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ประเภทตำแหน่ง วิชาการ	ระดับ ชำนาญการ	เลขที่ตำแหน่ง 19-3-01-3101-001
งาน นักจัดการงานทั่วไป	ส่วน/ฝ่าย -	สำนัก/กอง สำนักปลัด
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน 340300775084	ชื่อ-นามสกุล นางสาวกาทิพย์ ศิริขมภู	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.แทน หัวหน้าสำนักปลัด
ประเภทตำแหน่ง วิชาการ	ระดับ ชำนาญการ	เลขที่ตำแหน่ง 19-3-01-3103-001

ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก ร้อยละ(C)	ระดับคะแนน (D)				
				1	2	3	4	5
1	การนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และภายนอก (EIT) พร้อมทั้งรายชื่อข้อมูลติดต่อตามแบบฟอร์มภายในเวลาที่กำหนดในระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔	ดำเนินการจัดทำแบบประเมิน ครบทุกขั้นตอนตามที่กำหนด	30	60	70	80	90	100
2	ผ่านหนังสือตามระบบงานสารบัญ พร้อมทั้งตัดหัวให้กับส่วนงาน กองงานที่เกี่ยวข้อง ไปดำเนินการตามหนังสือที่ได้รับ	ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน วันที่ระบบงานสารบัญนำมาเสนอ หรือ ไม่เกินวันถัดไป	20	60	70	80	90	100
3	รวบรวมแผนปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลงใน Social Network Application line กลุ่ม อบต.นาหัวบ่อ นครพนม	ดำเนินการบันทึกข้อมูล ครบถ้วนถูกต้อง ทุกวัน	20	60	70	80	90	100
รวม			70	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ 1. ในกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
2. กรณีช่อง "ผลสัมฤทธิ์ของงาน" หรือช่อง "ตัวชี้วัด" หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้


1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน


ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมินของ ผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = (C) \times (H)$ 5
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน ระดับคะแนน (G)		
1	90	จำนวนการกรอกแบบประเมินถูกต้อง ครบถ้วน ตามแบบที่กำหนด	5	5	30
2	70	เอกสารรับตามระบบงานสารบัญ จัดหัวได้อย่าง ถูกต้อง ตรงกองงาน	5	5	20
3	80	ลงแผนการปฏิบัติงานในไลน์ กลุ่มได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา	3	3	12
รวม					62

ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง ว่าที่ร้อยตรีเด่นศักดิ์ ยะไชยศรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมินกับ นางสาวกาทิพย์ ศิริขมภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.แทน หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมินและจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน


(ลงชื่อ)  (ผู้รับการประเมิน)
 (เด่นศักดิ์ ยะไชยศรี)
 นักจัดการงานทั่วไป
 วันที่.....

(ลงชื่อ)  (ผู้ประเมิน)
 (นางสาวกาทิพย์ ศิริขมภู)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.แทน หัวหน้าสำนักปลัด
 วันที่.....

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน


4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ)  ผู้รับการประเมิน
 (เด่นศักดิ์ ยะไชยศรี)
 นักจัดการงานทั่วไป
 วันที่.....

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน



รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน	
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70	62	<input type="checkbox"/> ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป
2. การประเมินสมรรถนะ	30	30	<input type="checkbox"/> ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90
			<input type="checkbox"/> ดี	ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80
			<input type="checkbox"/> พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70
รวม	100	92	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 60

(ลงชื่อ)  (ผู้ประเมิน)
 (นางสาวกาทิพย์ ศิริขมภู)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.แทน หัวหน้าสำนักปลัด
 วันที่.....

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

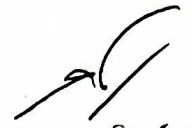
ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลาการพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<p>£ ได้รับแจ้งผลการประเมินทราบแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(นางสาวกาทิพย์ ศิริขมภู)</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.แทน หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>ผู้ประเมิน</p> <p>วันที่.....</p>	<p>£ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ) </p> <p>(เด่นศักดิ์ ยะไชยศรี)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับการประเมิน</p> <p>วันที่.....</p>	<p>£ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อ.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ</p> <p>โดยมีเป็นพยาน</p> <p>(ลงชื่อ)</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>พยาน</p> <p>วันที่.....</p>
--	--	---

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

- เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
- 2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวกาทิพย์ ศิริขมภู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ตำแหน่ง

วันที่.....

ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน
- ผู้ประเมินตามส่วนที่ 4 หรือ
- ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามส่วนที่ 7
- มีความเห็นต่าง ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ) อ. ชิมขวัญ
(นายเวชพันธ์ พิมพ์สิน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ
วันที่.....

ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มีความเห็นต่าง ดังนี้

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ) 
(นางทัศนีย์ แสงศิริพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ
วันที่.....